BENJAMANUSORN SCHOOL
โรงเรียนเบญจมานุสรณ์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนเบญจมานุสรณ์

ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนเบญจมานุสรณ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2535 เป็นโรงเรียนสหศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ เปิดการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 54 ห้องเรียน จำนวนนักเรียน 1,776 คน

โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ มีการบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยึดหลักธรรมภิบาลและระบบการกระจายอำนาจ มีการจัดโครงสร้าง การปฏิบัติงานออกเป็น 4 กลุ่ม เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร สามารถตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมาย เชิงภารกิจและกลยุทธ์ที่หน่วยงานกำหนด โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จึงได้วิเคราะห์ภารกิจ และนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และสังเคราะห์เป็นโครงการกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่จำเป็น เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ที่กำหนด และได้จัดทำรายละเอียด โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

วิสัยทัศน์ (Vision)

"พัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพเพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ 21"

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้เหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน
3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ
4. พัฒนาสิ่งแวดล้อม จัดบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และมีความปลอดภัย
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. ส่งเสริมครูให้จัดการเรียนรู้ที่เน้นกระบวนการคิดปฏิบัติจริงและนำไปใช้ได้
7. ส่งเสริมครูใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อจัดการเรียนรู้
8. พัฒนาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
9. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีวินัยคุณธรรมจริยธรรมความเป็นไทยมีจิตอาสาและมีภูมิคุ้มกัน

เป้าประสงค์ (Goal)

1. สถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ
2. สถานศึกษามีหลักสูตรที่หลากหลายเหมาะสมกับความต้องการของผู้เรียน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพให้สูงขึ้น
4. สถานศึกษามีสภาพแวดล้อมที่ดีมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้และมีความปลอดภัย
5. สถานศึกษามีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันและนำไปใช้ได้
6. ครูมีการจัดการเรียนรู้ที่เน้นกระบวนการคิดปฏิบัติจริงและนำไปใช้ได้
7. ครูใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้
8. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
9. ผู้เรียนมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมความเป็นไทยมีจิตอาสาและมีภูมิคุ้มกัน

กลยุทธ์ของโรงเรียน

1. พัฒนาระบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาหลักสูตร สถานศึกษา
3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. พัฒนาสิ่งแวดล้อมจัดบรรยากาศที่อู้ต่อการเรียนรู้และมีความปลอดภัย
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. ส่งเสริมครูให้จัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
7. ส่งเสริมครูใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการเรียนรู้
8. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
9. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีวินัยคุณธรรมจริยธรรมความเป็นไทยมีจิตอาสาและมีภูมิคุ้มกัน

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ ปี 2568

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบคุณธรรม
2. พัฒนาเทคโนยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและเพื่อการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร
3. ขับเคลื่อนจริยธรรมแบบองค์รวมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

แผนการพัฒนาการทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ ปี 2568

1. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้ได้รับการปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างแรงบันดาล ใจในการปฏิบัติราชการ มีความรักผูกพันต่อองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม และรักษาจรรยาบรรณของวิชาชีพ
2. สนับสนุนการพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย และนำผลการพัฒนามาใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งในเรื่องการย้าย และการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เป้าหมาย

1. พัฒนาระบบข้อมูลสาระสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการและบูรณาการเชื่อมโยงกับหน่วยงานทุกระดับ
   สามารถสื่อสารการปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ
3. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระดับสมรรถนะ ทักษะองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ
4. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด มีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารการจัดการเรียนรู้

แผนการดำเนินงาน/โครงการสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ
		2/2567	1/2568	
1	โครงการพัฒนาบุคลากร			212,300
	1. พัฒนาบุคลากร	ต.ค.67 - มี.ค.68	เม.ย.68 - ก.ย.68	200,000
	2. กิจกรรมศึกษาดูงาน	-	เม.ย.68 - ก.ย.68	-
	3. วิทยฐานะและการเลื่อนเงินเดือน	ต.ค.67 - มี.ค.68	เม.ย.68 - ก.ย.68	-
	4. เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ต.ค.67 - พ.ย.68	-	-
	5. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	-	พ.ค.68 - ก.ย.68	12,300
2	โครงการผู้บริหารมืออาชีพ			3,462,251
	1. ลงเวลาปฏิบัติราชการไปราชการ	ต.ค.67 - มี.ค.68	เม.ย.68 - ก.ย.68	-
	2. จ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว	ต.ค.67 - มี.ค.68	เม.ย.68 - ก.ย.68	3,430,607
	3. พัฒนางานบุคลากร	ต.ค.67 - มี.ค.68	เม.ย.68 - ก.ย.68	31,644
3	โครงการขวัญและกำลังใจ			0
	1. เยี่ยมไข้บุคลากร			-
	2. ร่วมงานศพ			-
	3. เชิดชูเกียรติ			-
	4. สานสัมพันธ์ฉันพี่น้อง			-

รายละเอียด

โครงการ/กิจกรรม

บค.43

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568
โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

สนองกลยุทธ์สถานศึกษา ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณาข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ข้อที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ประเด็นพิจารณาข้อที่ 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

ประเด็นพิจารณาข้อที่ 3.2 ใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้

ประเด็นพิจารณาข้อที่ 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

ประเด็นพิจารณาข้อที่ 3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

ประเด็นพิจารณาข้อที่ 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

ลักษณะโครงการ ☑ ต่อเนื่อง ☐ ใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอารยา ผลประพฤติ

กลุ่มงาน งานบุคคล

กลุ่มบริหารงาน ☐ วิชาการ ☐ งบประมาณ ☑ บุคคล ☐ บริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

---

1. หลักการและเหตุผล

ครูคือผู้สร้างอนาคตของชาติ เป็นคำกล่าวที่ยอมรับโดยทั่วไปของประชาคมโลก เพราะการศึกษานั้นเป็นเครื่องมือสำคัญของการพัฒนาคนให้มีความรู้ และปัญญา โดยมีครูเป็นผู้ใช้เครื่องมือ สื่อ นวัตกรรมต่าง ๆ หรือเป็นกลไกหลักในการจัดการศึกษา เป็นผู้จัดกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนเป็นผู้นำการเรียนรู้สู่เยาวชนและสังคม ครูจึงเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญที่ผู้คนให้ความเคารพนับถือตลอดกาล

นอกจากนี้งานวิทยฐานะและเลื่อนขั้นเงินเดือน และงานขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูทุกท่าน ซึ่งแสดงถึงความวิริยะอุตสาหะ ในการปฏิบัติราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการจนกระทั่งถึงวันเกษียณอายุราชการ ยังความปลาบปลื้มแก่วงศ์ตระกูล แก่ข้าราชการครูนับเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครู บุคลากร ตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ จึงจัดโครงการนี้เพื่อนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้เป็นเยาวชนที่ดีเป็นบุคลากรที่พึงปรารถนาในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และประสบการณ์ตามสายงานในวิชาชีพ

2.2 เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำเอาทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนให้สูงขึ้น

2.3 เพื่อให้ครูได้รับการส่งเสริมให้เลื่อนวิทยฐานะ

2.4 เพื่อให้บุคลากรทุกคนของโรงเรียน ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามสิทธิ์ที่พึงมีพึงได้

2.5 บุคลากรมีความพึงพอใจในการดำเนินงานขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

2.6 เพื่อให้ครูได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (ระบุเป็นจำนวนกิจกรรม/คน/ชิ้น/ครั้ง และอื่น ๆ)

1) จำนวน .....5..... กิจกรรม

2) ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....108..... คน และนักเรียน จำนวน ..... คน

3) อื่น ๆ ระบุ (ถ้ามี).....

3.2 เชิงคุณภาพ (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และระบุเป็นร้อยละของนักเรียน/ครู/ความสำเร็จ)

1) ร้อยละ 94 บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ

2) ร้อยละ 96 บุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานนำมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) ร้อยละ 100 ครูได้รับการส่งเสริมให้เลื่อนวิทยฐานะ

4) ร้อยละ 100 บุคลากรได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามสิทธิ์

5) ร้อยละ 100 มีความพึงพอใจในการดำเนินงานขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

6) ร้อยละ 94 ครูได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง มีทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

7) ความสำเร็จของโครงการภาพรวมร้อยละ 80 ขึ้นไปถือว่าสำเร็จ

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลากร

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1	(P) วางแผน 1.1 เสนอแผนเพื่อขออนุมัติดำเนินการเบิกงบประมาณตามโครงการ 1.2 ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม	ต.ค. 2567	เม.ย.2568	งานพัฒนาบุคลากร

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
2	(D) ดำเนินการ 2.1 ดำเนินกิจกรรม 2.2 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.4 สำรวจความต้องการในการอบรมของบุคลากรภายในโรงเรียนสำหรับการอบรมซึ่งจัดโดยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พ.ย. 2567	พ.ค.2568	งานพัฒนาบุคลากร
3	(C) ตรวจสอบและติดตาม 3.1 ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้เข้ารับการอบรม	ธ.ค.2567-มี.ค. 2568	มิ.ย.-ก.ย.2568	งานพัฒนาบุคลากร
4	(A) ประเมินผลและรายงาน 4.1 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.2568	ก.ย.2568	งานพัฒนาบุคลากร

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....-..... คน

ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....87.....คน

บุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....21.....คน

อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ)..... จำนวน ..... คน

กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น.....200,000.....บาท

ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
อบรมพัฒนา	10	ครั้ง	10,000		100,000							100,000
รวม					100,000							100,000

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
อบรมพัฒนา	10	ครั้ง	10,000		100,000							100,000
รวม					100,000							100,000

กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1	(P) วางแผน 1.1 เสนอแผนเพื่อขออนุมัติดำเนินการเบิกงบประมาณตามโครงการ 1.2 ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน		พ.ค.2568	งานพัฒนาบุคลากร
2	(D) ดำเนินการ 2.1 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.3 สำรวจความต้องการในการศึกษาดูงานของบุคลากรภายในโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ 2.4 ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา		ส.ค.-ก.ย.2568	งานพัฒนาบุคลากร
3	(C) ตรวจสอบและติดตาม 3.1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน		ก.ย.2568	งานพัฒนาบุคลากร
4	(A) ประเมินผลและรายงาน 4.1 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน		ก.ย.2568	งานพัฒนาบุคลากร

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..... คน

ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....87.... คน

บุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....21.....คน

อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ).....จำนวน ..... คน

กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น.....-.....บาท

ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												

กิจกรรมที่ 3 วิทยฐานะและการเลื่อนเงินเดือน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1	(P) วางแผน 1.1 ประชุมวางแผน	ต.ค. 2567	พ.ค.2568	งานวิทยฐานะ
2	(D) ดำเนินการ 2.1 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ 2.3 ดำเนินการประเมินวิทยฐานะ	ต.ค. 2567 ก.พ.2568	พ.ค.2568 ส.ค.2568	งานวิทยฐานะ
3	(C) ตรวจสอบและติดตาม 3.1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน	มี.ค.2568	ก.ย.2568	งานวิทยฐานะ
4	(A) ประเมินผลและรายงาน 4.1 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.2568	ก.ย.2568	งานวิทยฐานะ

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..... คน

ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....87.... คน

บุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....-.....คน

อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ).....จำนวน ..... คน

กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น.....-.....บาท

ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3 วิทยฐานะและการเลื่อนเงินเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												

กิจกรรมที่ 4 ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1	(P) วางแผน 1.1 รับเอกสารข้อมูลจากเขตพื้นที่การศึกษา สพม.จันทบุรี ตราด เพื่อสำรวจหารายชื่อของข้าราชที่มีสิทธิ์ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในปีงบประมาณ 2568	ต.ค. 2567		งาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์
2	(D) ดำเนินการ 2.1 - สำรวจข้อมูลตามเอกสารที่ได้รับจากเขตพื้นที่การศึกษา สพม.จันทบุรี ตราด 2.2 แจ้งรายชื่อข้าราชการที่มีสิทธิ์ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้เขตพื้นที่การศึกษาสพม.จันทบุรี ตราด ทราบ) 2.3 จัดทำบันทึกสรุปข้อมูลครูที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในงานของงานบุคลากร ปีงบประมาณ 2568	ต.ค. 2567		งาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์
3	(C) ตรวจสอบและติดตาม 3.1 สำรวจตรวจสอบความถูกต้อง	ต.ค. 2567		งาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์
4	(A) ประเมินผลและรายงาน 4.1 นำข้อมูลมาพัฒนา	พ.ย.2567		งาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..... คน

ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....87.... คน

บุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....-.....คน

อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ).....จำนวน ..... คน

กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น.....-.....บาท

ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 4 ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1	(P) วางแผน 1.1 ประชุมวางแผนการจัดทำโครงการ		พ.ค.2568	งานพัฒนาบุคลากร
2	(D) ดำเนินการ 2.1 เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.2 ติดต่อประสานงานกับวิทยากร 2.3 ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน 2.4 จัดทำเอกสารประกอบการอบรม 2.5 จัดเตรียมสถานที่ 2.6 ดำเนินการอบรมตามวันและเวลาที่กำหนด		พ.ค.2568-มิ.ย.2568	งานพัฒนาบุคลากร
3	(C) ตรวจสอบและติดตาม 3.1 ประเมินผลการจัดกิจกรรม		ก.ค.2568	งานพัฒนาบุคลากร
4	(A) ประเมินผลและรายงาน 4.1 สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานการดำเนินกิจกรรม		ก.ย.2568	งานพัฒนาบุคลากร

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..... คน

ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....87.... คน

บุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....-.....คน

อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ).....จำนวน ..... คน

กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น.....12,300.....บาท

ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 5 กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง	1	คน	600	3,600	-	-	-	-	-	-	-	3,600
-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อๆละ 50 บาท	87	คน	50		4,350							4,350
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อๆละ 25 บาท	87	คน	50		4,350							4,350
รวม				3,600	8,700							12,300

สรุปค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากร

ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม	งบประมาณ											รวม
	เงินอุดหนุน				เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน				เงินรายได้		เงินอื่นๆ	
	งบดำเนินการ			งบลงทุน	ไอ ซี ที	คุณธรรมฯ ลส.นน.	ทัศนศึกษา	วิชาการ	บกศ.1	บกศ.2		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ									
อบรมพัฒนา	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000
ศึกษาดูงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
วิทยฐานะและการเลื่อนเงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด		100,000									-	100,000

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม	งบประมาณ											รวม
	เงินอุดหนุน				เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน				เงินรายได้		เงินอื่นๆ	
	งบดำเนินการ			งบลงทุน	ไอ ซี ที	คุณธรรมฯ ลส.นน.	ทัศนศึกษา	วิชาการ	บกศ.1	บกศ.2		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ									
อบรมพัฒนา	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000
ศึกษาดูงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
วิทยฐานะและการเลื่อนเงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	3,600	8,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,300
รวมทั้งหมด	3,600	108,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112,300

5. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

6. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output) (สอดคล้องกับข้อ 3)		
- ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ	การแจงนับ/สำรวจ	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม
- ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานนำมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำรวจ	แบบสำรวจ
- ร้อยละของครูได้รับการส่งเสริมให้เลื่อนวิทยฐานะ	สำรวจ	แบบสำรวจ
- ร้อยละของข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับการส่งเสริมให้ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	สำรวจ และบันทึก	แบบสำรวจ
- ร้อยละของข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับการส่งเสริมให้ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์มีความพึงพอใจในการดำเนินงานขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
- ครูได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบสอบถามความพึงพอใจ
ผลลัพธ์ (Outcome) (สอดคล้องกับข้อ 3)		
- บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ	การแจงนับ/สำรวจ	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม
- บุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานนำมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำรวจ	แบบสำรวจ
- ครูได้รับการส่งเสริมให้เลื่อนวิทยฐานะ		แบบประเมิน
- ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับการส่งเสริมให้ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	สำรวจ และบันทึก	แบบสำรวจ
- ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับการส่งเสริมให้ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์มีความพึงพอใจในการดำเนินงานขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
- ครูได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบสอบถามความพึงพอใจ
- ร้อยละความสำเร็จของโครงการภาพรวม	สำรวจ	แบบสำรวจ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง	สอบถาม	แบบสอบถาม

7. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ครูที่ปฏิบัติงานสอนมีความรู้และประสบการณ์ตามภาระงาน
2. ครูมีความพึงพอใจในการพัฒนาตนเอง
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างเสริมและพัฒนาขวัญกำลังใจ ให้มีความรัก ความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพครู
5. บุคลากรทุกคนได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามสิทธิ์
6. บุคลากรทุกคน มีความพึงพอใจและภาคภูมิใจในเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ
7. ครูได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
8. ครูได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้จากการอบรมพัฒนาตนเอง
9. บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ นำมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
10. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอารยา ผลประพฤติ)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปรีตินัส จันทรากานตานันท์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรฒพงษ์ วงษ์มาศจันทร์)
ตำแหน่ง หัวหน้างานนโยบายและแผนงาน

ว่าที่พันตรี.....ผู้อนุมัติโครงการ
(กรุณา สืบอุดม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568
โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

ชื่อโครงการ ผู้บริหารมืออาชีพ
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา ข้อที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นพิจารณาข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ ☑ ต่อเนื่อง ☐ ใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวาสนา ด้วงมาก
กลุ่มงาน งานบุคคล
กลุ่มบริหารงาน ☐ วิชาการ ☐ งบประมาณ ☑ บุคคล ☐ บริหารทั่วไป
ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

---

1. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพการศึกษานั้น ผู้บริหารจำเป็นต้องมีข้อมูล เพื่อใช้ในการพัฒนาหรือปรับปรุงคุณภาพการศึกษา การลงเวลาปฏิบัติราชการ การลา และการไปราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน การจัดสรรทรัพยากรบุคคลในการจัดการศึกษาให้ เพียงพอพร้อมด้วยคุณวุฒิตรงตามความต้องการของโรงเรียน ที่จะช่วยให้ผู้บริหาร สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และกำหนดทิศทางในการพัฒนาการศึกษา ให้สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนจึงจำเป็นต้องจัดเก็บอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และสิ่งสำคัญการบริหารจัดการจะสำเร็จได้นั้น ควรต้องมีการจัดการสำนักงานให้มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอที่จะช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงานอีกด้วย

งานบุคลากรของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์เห็นความสำคัญ จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาการจัดการบริหารการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดทำการลงเวลาปฏิบัติราชการ และการลา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์และสรุปข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และรายงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด ภาคเรียนละ 1 ครั้ง

2.2 เพื่อจัดทำคำสั่งไปราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์

2.3 เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรปฏิบัติงานเพียงพอกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

2.4 เพื่อส่งเสริมสวัสดิการครูต่างชาติ

2.5 เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (ระบุเป็นจำนวนกิจกรรม/คน/ชิ้น/ครั้ง และอื่น ๆ)

1) จำนวน ....3..... กิจกรรม
2) ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ...108..... คน และนักเรียน จำนวน .....-..... คน
3) อื่น ๆ ระบุ (ถ้ามี).....

3.2 เชิงคุณภาพ (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และระบุเป็นร้อยละของนักเรียน/ครู/ความสำเร็จ)

1) ร้อยละ 100 ของการจัดทำการลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์
2) ร้อยละ 100 ของการจัดทำคำสั่งไปราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์เมื่อมีการเขียนขออนุญาตไปราชการและได้รับการอนุมัติ
3) ร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการศึกษา
4) ร้อยละ 100 ของสวัสดิการครูต่างชาติ
5) ร้อยละ 100 ของวัสดุอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกให้งานบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน
6) ความสำเร็จของโครงการ ภาพรวมร้อยละ 96 ขึ้นไปถือว่าสำเร็จ

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ลงเวลาปฏิบัติราชการและการไปราชการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1	(P) วางแผน 1.1 ประชุมคณะดำเนินงาน วางแผน 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ต.ค.2567	เม.ย.2568	งานลงเวลาปฏิบัติราชการ
2	(D) ดำเนินการ 2.1 จัดทำเอกสารเก็บข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติราชการ/การลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมา-นุสรณ์ 2.2 จัดทำคำสั่งไปราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์เมื่อมีการเขียนขออนุญาตไปราชการและได้รับการอนุมัติ 2.3 จัดทำสรุปวันลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ภาคเรียนที่ 2/2567 และรายงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด	ต.ค.2567 – มี.ค.2568	เม.ย.2568 – ต.ค.2568	งานลงเวลาปฏิบัติราชการ
3	(C) ตรวจสอบและติดตาม 3.1 ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงาน 3.2 สรุปผลการดำเนินงานและประเมินกิจกรรม ความพึงพอใจ	ก.พ. – มี.ค. 2568	ส.ค. – ก.ย. 2568	งานลงเวลาปฏิบัติราชการ
4	(A) ประเมินผลและรายงาน 4.1 รายงานผลการดำเนินงาน 4.2 ประชุมข้อเสนอแนะเพื่อทำการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาต่อยอดต่อไป	มี.ค.2568	ก.ย.2568	งานลงเวลาปฏิบัติราชการ

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....-..... คน
ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....87.... คน
บุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....21.... คน
อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ)..... จำนวน .....-..... คน
กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น.....-.....บาท

ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1 ลงเวลาปฏิบัติราชการและการไปราชการ
ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม				-	-	-	-	-	-	-	-	-

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม				-	-	-	-	-	-	-	-	-

กิจกรรมที่ 2 จ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1	(P) วางแผน 1.1 ประชุมคณะดำเนินงาน วางแผน 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ต.ค.2567 – มี.ค.2568	เม.ย.2568 – ก.ย.2568	งานอัตรากำลังฯ
2	(D) ดำเนินการ 2.1 สำรวจความต้องการอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพื่อการสรรหาและจ้าง/บุคลากร 2.2 รับสมัครครูอัตราจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวและแม่บ้านทำความสะอาดห้องน้ำนักเรียน	ต.ค.2567 – มี.ค.2568	เม.ย.2568 – ก.ย.2568	งานอัตรากำลังฯ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
	2.3 ส่งข้อมูลให้งานพัสดุเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง			
3	(C) ตรวจสอบและติดตาม 3.1 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่นักการ พนักงานทำความสะอาดห้องน้ำนักเรียน 3.2 ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการสอนของครูอัตราจ้าง	ต.ค.2567 – มี.ค.2568	เม.ย.2568 – ก.ย.2568	งานอัตรากำลังฯ
4	(A) ประเมินผลและรายงาน 4.1 สรุปการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่นักการ พนักงานทำความสะอาดห้องน้ำนักเรียน 4.2 สรุปผลการปฏิบัติงานด้านการสอนของครูอัตราจ้าง	ต.ค.2567 – มี.ค.2568	เม.ย.2568 – ก.ย.2568	งานอัตรากำลังฯ

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....-..... คน
ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....87..... คน
บุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....21..... คน
อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ).....จำนวน .....-..... คน
กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น 3,578,186 บาท

สรุปค่าใช้จ่ายตามโครงการ จ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
1. ค่าจ้างครูอัตราจ้างรวมประกันสังคม (พงษ์เทพ)	1	รายการ	84,630	-	-	-	-	-	84,630	-	-	84,630
2.ค่าจ้างลูกจ้างชั่งคราวเจ้าหน้าที่สำนักงานรวมประกันสังคม (สุภา, ศิริลักษณ์,ปภัสรา,พัชรณัฐ, ธนาพร)	1	รายการ	459,160	-	-	-	-	-	459,160	-	-	459,160
3.ค่าจ้างยามรวมประกันสังคม (ปรีชา, ประดิษฐ์)	1	รายการ	119,297	-	-	-	-	-	119,297	-	-	119,297

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
4.ค่าจ้างแม่บ้าน/นักการรวมเงินประกันสังคม 5 คน (พรรณี, สุนิษา, วาสนา, นาตลดา, นักการใหม่)	1	รายการ	315,548	-	-	-	-	-	315,548	-	-	315,548
5. ค่าจ้างพนักงานขับรถรวมประกันสังคม 1 คน (อนันต์)	1	รายการ	77,125	-	-	-	-	-	77,125	-	-	77,125
6. ค่าจ้างคนสวน (จ้างเหมา)	1	รายการ	72,000	-	-	-	-	-	72,000	-	-	72,000
7.ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาดห้องน้ำใหม่ 1 คน (บริษัท)	1	รายการ	90,000	-	-	-	-	-	90,000	-	-	90,000
9. ค่าจ้างครูต่างชาติสอนภาษาประกันสังคม 4 คน (Dlae, BB, Noime, ครูจีน)	1	รายการ	490,920						490,920			490,920
รวม				-	-	-	-	-	1,708,680	-	-	1,708,680

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
1. ค่าจ้างครูอัตราจ้างรวมประกันสังคม (พงษ์เทพ)	1	รายการ	85,474	-	-	-	-	-	85,474	-	-	85,474
2.ค่าจ้างลูกจ้างชั่งคราวเจ้าหน้าที่สำนักงานรวมประกันสังคม (สุภา, ศิริลักษณ์,ปภัสรา,พัชรณัฐ, ธนาพร)	1	รายการ	463,659	-	-	-	-	-	463,659	-	-	463,659
3.ค่าจ้างยามรวมประกันสังคม (ปรีชา, ประดิษฐ์)	1	รายการ	120,491	-	-	-	-	-	120,491	-	-	120,491
4.ค่าจ้างแม่บ้าน/นักการรวมเงินประกันสังคม 5 คน (พรรณี, สุนิษา, วาสนา, นาตลดา, นักการใหม่)	1	รายการ	317,469	-	-	-	-	-	317,469	-	-	317,469
5. ค่าจ้างพนักงานขับรถรวมประกันสังคม 1 คน (อนันต์)	1	รายการ	77,894	-	-	-	-	-	77,894	-	-	77,894
6. ค่าจ้างคนสวน (จ้างเหมา)	1	รายการ	72,000	-	-	-	-	-	72,000	-	-	72,000

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
7.ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาดห้องน้ำใหม่ 1 คน (บริษัท)	1	รายการ	90,000	-	-	-	-	-	90,000	-	-	90,000
9. ค่าจ้างครูต่างชาติสอนภาษาประกันสังคม 4 คน (Dlae, BB, Noime, ครูจีน)	1	รายการ	494,940						494,940			494,940
รวม				-	-	-	-	-	1,721,927	-	-	1,721,927

กิจกรรมที่ 3 พัฒนางานบุคลากร

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1	(P) วางแผน 1.1 ประชุมคณะดำเนินงาน วางแผน 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ต.ค.2567	เม.ย.68	งานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
2	(D) ดำเนินการ 2.1 สำรวจวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงานในฝ่ายบริหารงานบุคลากร 2.2 ดำเนินการขอใช้เงิน และจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์	ต.ค.2567	เม.ย.68	งานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
3	(C) ตรวจสอบและติดตาม 3.1 ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงาน 3.2 สรุปผลการดำเนินงานและประเมินกิจกรรม ความพึงพอใจ	มี.ค.2568	ก.ย.2568	งานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
4	(A) ประเมินผลและรายงาน 4.2 รายงานผลการดำเนินงาน 4.2 ประชุมข้อเสนอแนะเพื่อทำการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาต่อยอดต่อไป	มี.ค.2568	ก.ย.2568	งานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..... คน
ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....87.... คน
บุคลากรทางการศึกษา จำนวน .....21.... คน
อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ).....จำนวน ..... คน
กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น..... 31,644.....บาท

ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3 กิจกรรมพัฒนางานบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
1. 1. สติ๊กเกอร์ A4 ขาวมัน Elephant	1	ห่อ	155	-	-	155	-	-	-	-	-	155
2. สติ๊กเกอร์ใส PVC Elephant	1	ห่อ	220	-	-	220	-	-	-	-	-	220
3. กระดาษ A4 Double A ขนาด 18 แกรม 500 แผ่น	10	ลัง	675	-	-	6,750	-	-	-	-	-	6,750
4. กระดาษ Photo A4 210 g	2	ห่อ	250	-	-	500	-	-	-	-	-	500
5. ซองน้ำตาล A4 ครุฑหนา 50 ซอง	2	แพค	250	-	-	500	-	-	-	-	-	500
6. โพสอิท Index tabs A11402	12	แพค	30	-	-	360	-	-	-	-	-	360
7. Sticko note Elephant	19	แพค	50	-	-	950	-	-	-	-	-	950
8.ไส้แฟ้มโชว์เอกสารORCA A4 100 แผ่น	4	แพค	100	-	-	400	-	-	-	-	-	400
9. กรรไกร 8 นิ้ว Scotch	2	อัน	90	-	-	180	-	-	-	-	-	180
10. กรรไกร 6 นิ้ว Scotch	4	อัน	45	-	-	180	-	-	-	-	-	180
11. คัตเตอร์ ใบมีดเล็ก 9 mm*82 mm	2	อัน	40	-	-	80	-	-	-	-	-	80
12. คัตเตอร์ 18mm *110 mm	4	อัน	55	-	-	220	-	-	-	-	-	220
13. ปากกาเน้นข้อความสีเหลือง	6	แท่ง	35	-	-	210	-	-	-	-	-	210
14. เทปใส 3M แกนใหญ่ 1 นิ้ว	6	อัน	40	-	-	240	-	-	-	-	-	240
15. เทปใสแกนสใหญ่ ¾ นิ้ว	6	อัน	30	-	-	180	-	-	-	-	-	180
16. แลคซีน 1 ½ นิ้ว	6	ม้วน	35	-	-	210	-	-	-	-	-	210
17. น้ำยาลบคำผิด Pentel ด้ามยาวหัวใหญ่ 7ml	6	แท่ง	65	-	-	390	-	-	-	-	-	390
18.กาวแท่ง UHU 20 g	3	แท่ง	85	-	-	255	-	-	-	-	-	255
19. ลวดเสียบ TEX 50 ชิ้น	50	กล่อง	7	-	-	350	-	-	-	-	-	350
20. ปากกาเขียน CD แผ่นใส Faber Castel ไซส์ M	3	แท่ง	40	-	-	120	-	-	-	-	-	120

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
21. ดินสอ 2 B Staedtler	6	ชุด	20	-	-	120	-	-	-	-	-	120
22. ยางลบ Pentel Soft เล็ก	6	ก้อน	12	-	-	72	-	-	-	-	-	72
23.คลิปดำ # 19 mm	3	กล่อง	20	-	-	60	-	-	-	-	-	60
24.คลิปดำ # 25 mm	2	กล่อง	25	-	-	50	-	-	-	-	-	50
25.คลิปดำ # 41 mm	2	กล่อง	55	-	-	110	-	-	-	-	-	110
26. ลวดเสียบกระดาษ TEX (50 ชิ้น)	24	กล่อง	7	-	-	168	-	-	-	-	-	168
27. ที่เย็บกระดาษ MAX 10N No.10	6	อัน	95	-	-	570	-	-	-	-	-	570
28. ลวดเย็บกระดาษ เบอร์ 35	5	กล่อง	15	-	-	75	-	-	-	-	-	75
29. ลวดเย็บกระดาษ MAX No.10	12	กล่อง	10	-	-	120	-	-	-	-	-	120
30. ปกใสพลาสติก A4	3	แพค	230	-	-	690	-	-	-	-	-	690
31. ถ่านไฟฉายเล็ก (AA) 1.5 V สีเขียว แพค 4 ก้อน	2	แพค	110	-	-	220	-	-	-	-	-	220
32. คลิปบอร์ด A4 โปร่งแสง	5	อัน	55	-	-	275	-	-	-	-	-	275
33. เครื่องปรินท์ Brother DCP-T820 DW 1 เครื่อง	1	เครื่อง	8,890	-	-	-	8,890	-	-	-	-	8,890
34. น้ำหมึกเครื่องปรินท์ Brother DCP-T820 DW (สีดำ ฟ้า เหลือง ชมพู)	2	ชุด	1,400	-	-	2,800	-	-	-	-	-	2,800
35. กรอบเกียรติบัตร สีทอง ขนาด A 4 แนวนอน	10	อัน	150	-	-	1,500	-	-	-	-	-	1,500
36. แฟ้มซองสี A4 สีใส พลาสติกใส	12	แพค	60	-	-	720	-	-	-	-	-	720
37. เทปกาว 2 หน้า 3 mแรงยึดติดสูง 21 มม* 5 ม 3	3	อัน	260	-	-	780	-	-	-	-	-	780
รวม				-	-	20,780	8,890	-		-	-	29,670

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ.1	บกศ.2	อื่น ๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
1. กระดาษ A4 ขนาด 18 แกรม 500 แผ่น	2	ลัง	625	-	-	1,250	-	-	-	-	-	1,250
2.ปากกาเน้นข้อความสีเหลือง	6	แท่ง	35	-	-	210	-	-	-	-	-	210
3.ลวดเสียบกระดาษ TEX (50 ชิ้น)	22	กล่อง	7	-	-	154	-	-	-	-	-	154
4.น้ำยาลบคำผิด pentel	2	แท่ง	40	-	-	80	-	-	-	-	-	80
5.ลวดเย็บกระดาษ MAX No.10	28	กล่อง	10	-	-	280	-	-	-	-	-	280
รวม				-	-	1,974	-	-		-	-	1,974

สรุปค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากร
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม	งบประมาณ											รวม
	เงินอุดหนุน				เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน				เงินรายได้		เงินอื่นฯ	
	งบดำเนินการ			งบลงทุน	ไอ ซี ที	คุณธรรมฯ ลส.นน.	ทัศนศึกษา	วิชาการ	บกศ.1	บกศ.2		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ									
ลงเวลาปฏิบัติราชการและการไปราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
จ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	1,708,680	-		1,708,680
พัฒนางานบุคลากร	-	-	20,780	8,890	-	-	-	-	-	-	-	29,670
รวมทั้งหมด	-	-	20,780	8,890	-	-	-	-	1,708,680	-		1,738,350

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม	งบประมาณ											รวม
	เงินอุดหนุน				เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน				เงินรายได้		เงินอื่นฯ	
	งบดำเนินการ			งบลงทุน	ไอ ซี ที	คุณธรรมฯ ลส.นน.	ทัศนศึกษา	วิชาการ	บกศ.1	บกศ.2		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ									
ลงเวลาปฏิบัติราชการและการไปราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
จ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	1,721,927	-		1,721,927
พัฒนางานบุคลากร	-	-	1,974	-	-	-	-	-	-	-	-	1,974
รวมทั้งหมด	-	-	1,974	-	-	-	-	-	1,721,927	-	-	1,723,901

5. **สถานที่ดำเนินงาน**

โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

6. **การติดตามประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output) (สอดคล้องกับข้อ 3)		
- ร้อยละของการจัดทำการลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์	ตรวจสอบ	แบบสรุปการลงเวลาปฏิบัติราชการ
- มีการจัดทำคำสั่งไปราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ เมื่อมีการเขียนขออนุญาตไปราชการและได้รับการอนุมัติ	ตรวจสอบ	คำสั่งไปราชการ
- บุคลากรเพียงพอต่อการจัดการศึกษา	สำรวจ	แบบสำรวจ
- มีวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการบริหารสำนักงานส่งผลให้งานบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน	สำรวจ	แบบสำรวจ
ผลลัพธ์ (Outcome) (สอดคล้องกับข้อ 3)		
- มีการจัดเก็บข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติราชการและคำสั่ง ไปราชการ	สำรวจ	แบบสำรวจ
- มีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการศึกษา	สำรวจ	แบบสำรวจ
- มีวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการบริหารสำนักงาน	สำรวจ	แบบสำรวจ
- มีรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตรวจสอบ	รายงานผลการดำเนินงาน
- ร้อยละความสำเร็จของโครงการภาพรวม	สำรวจ	แบบสำรวจ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง	สอบถาม	แบบสอบถาม

7. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. มีการจัดทำข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติงานและคำสั่งไปราชการเป็นปัจจุบัน
2. มีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการศึกษา
3. ส่งเสริมสวัสดิการครูต่างชาติ
4. มีวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการบริหารสำนักงานส่งผลให้งานบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน
5. มีรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางวาสนา ด้วงมาก)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปรีตินัส จันทรากานตานันท์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรฒพงษ์ วงษ์มาศจันทร์)
ตำแหน่ง หัวหน้างานนโยบายและแผนงาน

ว่าที่พันตรี.....ผู้อนุมัติโครงการ
(กรุณา สืบอุดม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568
โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

ชื่อโครงการ ขวัญและกำลังใจ

สนองกลยุทธ์สถานศึกษา ข้อที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ

สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณาข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลักษณะโครงการ (/) ต่อเนื่อง ( ) ใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอริศษรา อุ่มสิน

กลุ่มงาน งานบุคคล

กลุ่มบริหารงาน ( ) วิชาการ ( ) งบประมาณ (/) บุคคล ( ) บริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

---

1. หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษานั้นบุคลากรที่มีความพร้อมทั้งกายใจมีความจำเป็นมากสำหรับ องค์กร ดังนั้นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรจึงนับว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่ง นอกจากนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการเป็นบุคคลสำคัญเป็นผู้อุทิศตนในการพัฒนาการศึกษามาตลอดชีวิตราชการ เป็นผู้ประกอบคุณงามความดีเป็นที่น่ายกย่องสรรเสริญ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลังเมื่อเกษียณอายุราชการแล้วสมควรได้รับการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวที นำคุณความดีมาเผยแพร่เกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้ปรากฏในสังคมตลอดไป

งานบุคลากรของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์เห็นความสำคัญ จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ดังนั้นเพื่อประสิทธิภาพของการพัฒนาองค์กร จึงกำหนดจัดกิจกรรมขวัญและกำลังใจขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุลากร

2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบคุณงามความดี มีส่วนในการสร้างกุลบุตร กุลธิดาของชาติให้เป็นพลเมืองดี

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเบญจมานุสรณ์จำนวน 109 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

1) ร้อยละ 95 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อโครงการขวัญและกำลังใจ

2) ร้อยละ 80 ขึ้นไปของภาพรวมความสำเร็จในโครงการ ถือว่าสำเร็จ

4. วิธีดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		2/2567	1/2568	
1.	(P) ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	25 ต.ค. 67	15 พ.ค.68	ครูอริศษรา อุ่มสินและคณะครู กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.	(D)เสนอโครงการเพื่ออนุมัติและดำเนินกิจกรรม ดังนี้	31 ต.ค. 67	22 พ.ค.68	ครูอริศษรา อุ่มสินและคณะครู กลุ่มบริหารงานบุคคล
	1) เยี่ยมไข้บุคลากร	ตลอดปีการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	
	2) ร่วมงานไว้อาลัยบุคลากรและบิดา มารดาของบุคลากร	ตลอดปีการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	
	3) ร่วมแสดงความยินดีและร่วมรับ-ส่งบุคลากรย้ายสถานศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	
	4) เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	
	5) สร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	ตลอดปีการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	
3	(C) ประเมินผลการดำเนินงาน	ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567	ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568	ครูอริศษรา อุ่มสิน และคณะครู กลุ่มบริหารงานบุคคล
4	(A) นำข้อเสนอไปปรับปรุงและแก้ไข	31 มี.ค. 68	30 ก.ย. 68	ครูอริศษรา อุ่มสิน และคณะครู กลุ่มบริหารงานบุคคล

ครูเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 88 คน

บุคลากรทางการศึกษาจำนวน 21 คน

กิจกรรมนี้ใช้เงินทั้งสิ้น จำนวน - บาท

ค่าใช้จ่ายโครงการขวัญและกำลังใจ

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2568

ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ. 1	บกศ. 2	อื่นๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
1.เยี่ยมไข้บุคลากร				-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ร่วมงานไว้อาลัยบุคลากร และบิดามารดาของบุคลากร				-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ร่วมแสดงความยินดีและร่วมรับ-ส่งบุคลากรย้ายสถานศึกษา				-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.สร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร				-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม				-	-	-	-	-	-	-	-	-

ค่าใช้จ่ายโครงการขวัญและกำลังใจ

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568 ถึง วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม/รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ								รวม
				เงินอุดหนุน				เงินพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้			
				งบดำเนินการ			งบลงทุน		บกศ. 1	บกศ. 2	อื่นๆ	
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ						
1.เยี่ยมไข้บุคลากร				-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ร่วมงานไว้อาลัยบุคลากร และบิดามารดาของบุคลากร				-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ร่วมแสดงความยินดีและร่วมรับ-ส่งบุคลากรย้ายสถานศึกษา				-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.สร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร				-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม				-	-	-	-	-	-	-	-	-

สรุปค่าใช้จ่ายตามโครงการขวัญและกำลังใจ

ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (1 ต.ค. 67 – 31 มี.ค. 68)

กิจกรรม	งบประมาณ											รวม
	เงินอุดหนุน				เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน				เงินรายได้		เงินอื่นๆ	
	งบดำเนินการ			งบลงทุน	ไอซีที	คุณธรรมฯ ลส.นน.	ทัศนศึกษา	วิชาการ	บกศ.1	บกศ.2		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ									
1.เยี่ยมไข้บุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ร่วมงานไว้อาลัยบุคลากร และบิดามารดาของบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ร่วมแสดงความยินดีและร่วมรับ-ส่งบุคลากรย้ายสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.สร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68)

กิจกรรม	งบประมาณ											รวม
	เงินอุดหนุน				เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน				เงินรายได้		เงินอื่นๆ	
	งบดำเนินการ			งบลงทุน	ไอ ซี ที	คุณธรรมฯ ลส.นน.	ทัศนศึกษา	วิชาการ	บก ศ.1	บก ศ.2		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ									
1.เยี่ยมไข้บุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ร่วมงานไว้อาลัยบุคลากร และบิดามารดาของบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ร่วมแสดงความยินดีและร่วมรับ-ส่งบุคลากรย้ายสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.สร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

6. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output) (สอดคล้องกับข้อ 3)		
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อโครงการขวัญและกำลังใจ	สำรวจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
ผลลัพธ์ (Outcome) (สอดคล้องกับข้อ 3)		
-ร้อยละความสำเร็จของโครงการภาพรวม	สำรวจ	แบบสำรวจ
-ร้อยละความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง	สอบถาม	แบบสอบถาม

7. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการประกอบคุณงามความดีตลอดระยะเวลารับราชการ
3. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอริศษรา อุ่มสิน)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเบญจมานุสรณ์

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปรีตินัส จันทรากานตานันท์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักรฒพงษ์ วงษ์มาศจันทร์)

ตำแหน่ง ครู หัวหน้างานนโยบายและแผน

ว่าที่พันตรี ผู้อนุมัติโครงการ

(กรุณา สืบอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี