

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
โรงเรียนเบญจมานูสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

ตามที่โรงเรียนเบญจมานูสรณ์ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๘๐)
และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส นั้น

โรงเรียนเบญจมานูสรณ์ ได้ดำเนินการรายงานผลการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑ ด้านการวางแผนกำลังคน

โรงเรียนเบญจมานูสรณ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมเป็นธรรม และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา จัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑๐ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ จัดทำปริมาณงานของสถานศึกษา (๑๐ มิถุนายน)

๑.๓ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามสายงานของตนเอง โดยมีการจัดอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ให้กับข้าราชการครู ได้พัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพต่อไป

สรุป การดำเนินการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑) นายศุภร์เกษม ปรงผล	เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
๒) นางสาวกุลธิดา ใจยอด	เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
๓) นางสาวสมรภัช พรหมโชติ	เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
๔) นางนิษฐ์รตี โชติวิวัฒน์คุณาธร	เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

๒. ด้านการสรรหา

กลุ่มบริหารงานบุคคลโดยงานบุคลากรดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้แก่ ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

- ตำแหน่งครูอัตราจ้างสาขาวิชาที่จำเป็น ได้แก่ สาขาคณิตไทย ๑ ตำแหน่ง สาขาภาษาจีน ๑ ตำแหน่ง และครูต่างชาติ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งยามรักษาความปลอดภัย ๒ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งแม่บ้านทำความสะอาด ๔ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งพนักงานขับรถ ๑ ตำแหน่ง

เพื่อให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอตำแหน่งทดแทนโดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง โดยดำเนินการบรรจุแต่งตั้งและรับย้าย

สรุปการบรรจุแต่งตั้งครูผู้ช่วย ดังนี้

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| - นางสาวธิดารัตน์ หนูด้วง | สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ |
| - นางสาวณัชชา ทองเปรม | สาขาวิชาเอกเกษตร |
| - นางสาวร่มธรรม โคตรวงศ์ | สาขาวิชาเอกนาฏศิลป์ |
| - นางสาวประกายฟ้า บุญหลาย | สาขาวิชาเอกวิทย์ทั่วไป |

สรุปการรับย้าย ดังนี้

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| - นางนัยนิจ อันทรง | สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ |
| - นางสาวปริศนา พิมพ์ช่วย | สาขาวิชาเอกชีววิทยา |
| - นางสาวสมรภัช พรหมโชติ | สาขาวิชาเอกภาษาไทย |
| - นางอชิรญาณ์ คชาบาล | สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา |
| - นางสาวกมลชนก บันลือศรีสกุล | สาขาวิชาเอกแนะแนว |

สรุปการออกจากราชการ

ลาออกก่อนเกษียณอายุราชการ ๑ ท่าน

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| - นายสมศักดิ์ วงษ์จำรัส | สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ |
|-------------------------|-----------------------|

๓. ด้านการพัฒนา

กลุ่มบริหารงานบุคลากรบุคคลงานบุคลากรได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๓.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (ID plan) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาตนเองตามตำแหน่ง

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนโดยการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรและประชาสัมพันธ์โครงการการอบรมพัฒนาต่าง ๆ ของหน่วยงานอื่น ๆ ที่จัดขึ้น และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายครูไม่ทิ้งห้องเรียน

กิจกรรมการจัดอบรมพัฒนา ดังนี้

- กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา"การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (วPA)"

มัธยมศึกษา

- การพัฒนาทักษะการสอนภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรทางการศึกษาสถาบันการศึกษาระดับ

- กิจกรรมศึกษาดูงาน โรงเรียนกาญจนาอนุเคราะห์ จังหวัดกาญจนบุรี ตามโครงการพัฒนาบุคลากร
- กิจกรรมศึกษาดูงาน โรงเรียนบางละมุง จังหวัดชลบุรี ตามโครงการพัฒนาบุคลากร

๔. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

กลุ่มบริหารงานบุคคลโดยงานบุคลากรได้ดำเนินการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคคลบุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีมีความผูกพันต่อสถานศึกษา ดังนี้

๔.๑ จัดทำโครงการขวัญและกำลังใจโดยมีกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมเยี่ยมใช้บุคลากร, ร่วมงาน ฌาปนกิจศพ, รับ-ส่งครุย้าย, เชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ, ส่งสรรค์ปีใหม่, และสานสัมพันธ์ฉันพี่น้อง

๔.๒ คัดเลือกเสนอรายชื่อครูดีเยี่ยม-ดีเด่น โรงเรียนเบญจมาศสรณ์ และได้รับการประกาศรางวัล ดังนี้ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

- นางสาวเนตรนภา ทาเวช

ครูดีเยี่ยม

- นายศุภร์เกษม ประมกุล

ครูดีเด่น

- นางสาวมิตา ฐปอินทร์

- นางสาวเฟื่องฟ้า ไชยมาก

- นางสาวกุลธิดา ใจยอด

- นางสาวปรีชญา ริมราง

๔.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูลูกจ้างประจำพนักงานราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการให้เป็นไปตามเวลาช่วงเวลาที่กำหนด

ปัญหาและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โรงเรียนเบญจมาศสรณ์ ประสบปัญหาในการดำเนินการ ซึ่งได้วิเคราะห์สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. สภาพปัญหา

๑.๑ การพัฒนาบุคลากร

งบประมาณไม่เพียงพอให้การส่งเสริมการอบรมพัฒนาตามความต้องการของครู

๑.๒ การวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แจ้งการจัดสรรคืนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการในแต่ละปีล่าช้า ไม่ทันต่อการนำมาใช้ทดแทน

๑.๓ การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการเปลี่ยนแปลง

๒. จุดที่ควรพัฒนา

- ๒.๑ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ยู่ยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการบริหาร
- ๒.๒ ให้ความสำคัญกับแผนอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยนำแผนไปใช้แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู
- ๒.๓ พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. ข้อเสนอแนะ

- ๓.๑ จัดกลุ่มความต้องการอัตรากำลังและจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติม
- ๓.๒ ควรจัดสรรคืนอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการในแต่ละปีให้ทันต่อการนำมาใช้ทดแทน
- ๓.๓ ต้องศึกษาสร้างความความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะตามเกณฑ์ใหม่และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวธัญทิพา โกศลล์วัฒนา)
หัวหน้างานบุคคล

ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ๒๖/๑๖

ลงชื่อ



(นายปรีตินัส จันทราکانตานันท์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

๒

ลงชื่อ

ว่าที่พันตรี



(กรุณา สิบอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมานุสรณ์

การดำเนินงานตามโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล (งานบุคคล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน			งบประมาณ	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ	ตาม โครงการ	เบิกจ่าย จริง
1	โครงการพัฒนาบุคลากร					
	1. พัฒนาบุคลากร			✓	73,396	73,396
	2. กิจกรรมอบรมครูผู้ครูโฮเทค		✓		24,300	-
	3. กิจกรรมศึกษาดูงาน (งาน บุคลากร)			✓	15,560	15,560
2	โครงการผู้บริหารมืออาชีพ					
	1. จ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้าง ชั่วคราว			✓	1,820,736	1,820,736
	2. พัฒนางานบุคลากร		✓		54,014	20,514
3	โครงการวันสำคัญของชาติ					
	1. วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์			✓	20,000	20,000
	2. วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ			✓	12,600	12,600
	3. วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ			✓	23,800	23,800
	4. วางพวงมาลา		✓		3,000	2,000
4	โครงการขวัญและกำลังใจ					
	1. เยี่ยมไข้บุคลากร			✓	3,000	3,000
	2. ร่วมงานศพ			✓	4,000	4,000
	3. เชิดชูเกียรติ		✓		78,300	78,300
	4. สานสัมพันธ์อันพี่น้อง			✓	20,120	20,120
รวม					2,152,826	2,094,026